JAVNA USTANOVA
ZAVOD ZA PROSTORNO UREĐENJE
VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE

Upravno vijeće Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko-srijemske županije raspisalo je Javni natječaj za imenovanje ravnatelja Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Vukovarsko – srijemske županije KLASA: 112-01/26-01/01, URBROJ: 2196-94/02-26-2 od 14. rujna 2026. godine.

Javni natječaj je objavljen na mrežnoj stranici Zavoda https://zpuvsz.hr/ i u „Narodnim novinama“ broj 103/26 dana 16. rujna 2026. godine.

Rok za podnošenje prijava ističe 24. rujna 2026. godine.

OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI (RAVNATELJ ZAVODA ZA PROSTORNO UREĐENJE VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE)

Predstavlja i zastupa Zavod, brine o zakonitom i pravovremenom obavljanju poslova, daje stručne upute za rad, organizira i vodi stručni rad Zavoda, zastupa Zavod u svim postupcima pred sudovima, upravnim i dr. državnim tijelima, tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, te pravnim osobama sa javnim ovlastima, predlaže Upravnom vijeću godišnji program rada Zavoda, Financijski plan i godišnji obračun, predlaže Upravnom vijeću donošenje općih akata, te donosi opće akte za koje je ovlašten, podnosi Upravnom vijeću izvješće o ostvarivanju godišnjeg programa rada i godišnjeg financijskog plana, podnosi Upravnom vijeću mišljenja i prijedloge o pojedinim pitanjima rada i poslovanja, sudjeluje u radu Upravnog vijeća bez prava odlučivanja, osigurava koordinaciju i suradnju u radu Zavoda sa dr. tijelima, ustanovama i jedinicama lokalne samouprave i tijelima državne uprave, daje inicijative za unaprjeđenje stanja u području prostornog uređenja, sudjeluje u rješavanju najsloženijih stručnih pitanja iz djelokruga Zavoda, sudjeluje u radu stručnih komisija i dr. radnih tijela u djelokrugu prostornog uređenja, daje prijedloge o potrebi prijema radnika u Zavod, obavlja i dr. poslove sukladno Zakonu, Odluci o osnivanju i Statutu Zavoda.

Plaću radnika čini osnovica plaće i dodaci na osnovnu plaću. Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i kalkulativne osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše 20%.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta „ravnatelj“ je 5,00.

Kalkulativna osnovica za obračun plaće iznosi 750,00 EUR te je istovjetna osnovici koja se primjenjuje za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima i službama Vukovarsko-srijemske županije.

PRAVNI IZVORI, PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

A) Opći dio

1. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22)
2. Odluka o osnivanju Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik Vukovarsko– srijemske županije“ broj 19/10, 14/14 i 7/26)
3. Statut Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik Vukovarsko– srijemske županije“ broj 31/18 – pročišćeni tekst, 3/20 i 10/26)

B) Posebni dio

1. Zakon o prostornom uređenju (NN 155/25)

2. Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje (NN 78/15, 118/18, 110/19)
3. Uredba o određivanju građevina, drugih zahvata u prostoru i površina državnog i područnog (regionalnog) značaja („Narodne novine“ broj 37/14., 154/14., 30/21, 75/22. 61/23)
4. Pravilnik o sadržaju i obveznim prostornim pokazateljima izvješća o stanju u prostoru („Narodne novine“ broj 48/14., 19/15.)
5. Uredba o informacijskom sustavu prostornog uređenja (NN 115/15)

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA KANDIDATA

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja o istome će biti obaviješteni.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Pisana provjera znanja traje 60 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pisanog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom pisanom testiranju.

Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova. Kandidat je zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj Internet stranici te na oglasnoj ploči Zavoda najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o rezultatima provedenih radnji i dostavlja ga Upravnom vijeću. Na temelju dostavljenog Izvješća Upravno vijeće utvrđuje prijedlog kandidata za imenovanje ravnatelja te ga, uz obrazloženje, dostavlja županu. Župan, po prethodno pribavljenoj suglasnosti Ministarstva, donosi Odluku o imenovanju ravnatelja.

Odluka o imenovanju dostavlja se kandidatima prijavljenima na natječaj koji su pristupili provjeri znanja. Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA