

Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 154/25 dana 19. prosinca 2025. godine

OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI (SAVJETNIK ZA PROSTORNO UREĐENJE)

Koordinira i vodi stručni rad na izradi prostornih planova, sudjeluje u izradi prijedloga, ugovora i sporazuma za potrebe Zavoda, sudjeluje u pripremama, organizaciji i provedbi postupka javne nabave, sudjeluje na stručnom radu na pregledu i praćenju provedbe prostornih planova, izradi izvješća i programa, te dr. dokumenata, samostalno obrađuje pojedina stručna pitanja, daje programske smjernice za unaprjeđenje stanja u prostoru, sudjeluje u postupku davanja mišljenja na prostorne planove, sudjeluje u radu stručnih komisija i radnih tijela u djelokrugu prostornog uređenja, gospodarenja prostorom i zaštite prostora, vodi dokumentaciju prostora, surađuje sa drugim tijelima i ustanovama, jedinicama lokalne samouprave, obavlja i dr poslove po nalogu ravnatelja i zamjenika ravnatelja..

Plaću radnika čini osnovica plaće i dodaci na osnovnu plaću. Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i kalkulativne osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše 20%.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta „SAVJETNIK ZA PROSTORNO UREĐENJE“ je 2,90.

Kalkulativna osnovica za obračun plaće istovjetna je osnovici koja se obračunava službenicima i namještenicima u upravnim tijelima i službama Vukovarsko-srijemske županije.

PRAVNI IZVORI, PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

A) Opći dio

1. Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22)
2. Odluka o osnivanju Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ VSŽ br.19/10, 14/14)
3. Statut Zavoda za prostorno uređenje Vukovarsko-srijemske županije („Službeni vjesnik“ br. 31/18 pročišćeni tekst, 3/20)

B) Prostorno uređenje

4. Zakon o prostornom uređenju (NN 153/13, 65/17 i 114/18, 39/19, 98/19 i 67/23)
5. Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje (NN 78/15, 118/18, 110/19)
6. Uredba o određivanju građevina, drugih zahvata u prostoru i površina državnog i područnog (regionalnog) značaja („Narodne novine“ broj 37/14., 154/14., 30/21, 75/22. 61/23)
7. Pravilnik o sadržaju i obveznim prostornim pokazateljima izvješća o stanju u prostoru („Narodne novine“ broj 48/14., 19/15.)

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA KANDIDATA

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Pisana provjera znanja traje 60 minuta. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: - koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama, - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, - napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera, - razgovarati s ostalim kandidatima, - na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pisanog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom pisanom testiranju.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova. Kandidat je zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj Internet stranici te na oglasnoj ploči Zavoda najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata te ga dostavlja ravnatelju Zavoda. Ravnatelj Zavoda dostavlja izvješće članovima Upravnog vijeća koji donose odluku o suglasnosti sa odabirom kandidata te ravnatelj temeljem suglasnosti donosi Odluku o odabiru kandidata za pojedino radno mjesto.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU

JAVNOG NATJEČAJA